



招远黄金报



用手机扫描二维码
关注招金官方微信
全国优秀企业报刊

ZHAO JIN

ZHAOYUAN HUANGJIN BAO

2023年1月31日 星期二 第546期

山东招金集团有限公司主办

http://www.gold-zhaoyuan.cn

E-mail: zyhjbs@126.com

把握产业政策方向，推进高质量发展 ——招金集团组织召开2023年会

1月13日，招金集团组织召开2023年会，总结2022年各项工作，分析面临的内外部发展形势，部署安排2023年各项目标任务，激励全集团上下围绕功能定位、聚焦主责主业，做强做优做大国有资本和国有企业，奋力谱写新征程下招金集团高质量发展新篇章。招远市委书记王彦博，招远市人大常委会主任孙传武，招远市政协主席郝永平，招远市委常委、市政府副市长刘超，招远市委常委、市委办公室主任、宣传部部长逢阳以及市发展和改革委员会、工业和信息化局、财政局、自然资源和规划局、应急管理局、烟台生态环境局招远分局相关负责人出席了会议。

会议对招金集团2022年先进集体和个人进行了表彰。

会上，招远市委常委、市政府副市长刘超作了重要讲话，对招金集团2022年的发展成绩给予了充分肯定，并就企业2023年发展提出了期望和要求。他强调，招金集团要争当黄金全产业链发展的标杆，争当安全发展的标杆，抢抓机遇、敢闯敢为，在全市打造中国式现代化金都样板中挑大梁、打头阵、当先锋，奋力开创企业高质量发展新局面。

会上，招金集团党委书记、董事长翁占斌围绕宏观产业政策，解读了山东省新旧动能转换高质量发展政策和新一轮国企改革“一利五率”经营指标考核体系。

他强调，各级各单位要认真研究上级



相关政策文件，把握山东省建设绿色低碳高质量发展先行区的政策风口，找准微观切入点，聚焦以新技术、新产业、新业态、新模式为主要内容的新旧动能转换战略，聚焦以降碳、扩绿、减污、增长为根本要求的绿色低碳发展方式，全面改造提升传统产业，实现高质量发展目标。

他强调，作为国有企业，抓住了“一利五率”，就抓住了企业经营的核心与关键。各级各单位要认真学习“一利五率”经营指标考核体系，结合企业历史数据、

行业平均数据、标杆企业数据，确定本企业的考核评价体系，切实把“一利五率”应用到企业的评价体系、考核体系、奖惩体系中，全力以赴追兵赶先进。

围绕做强做优做大国有资本和国有企业，翁占斌董事长提出了三点要求：

一是提高企业治理的现代化水平。要梳理企业治理中影响效率的主要矛盾和关键节点，全面开展各领域管理流程的再优化、再完善工作，使“制度管人、程序管事”的管理要求扎实有效落地。

二是提高对信息的分析研判能力。国际政治、经济信息对投资、生产、销售、价格预判起到了关键作用，要加强对相关金融知识的学习，强化信息敏感性，不断提高对信息的分析研判能力。

三是提高职工素质和职业技能。人力资源是最具潜力，也是最有竞争力的资源，要用投资的眼光培养人才，加大在产业基础工人、高端人才、三支队伍、国际化人才等方面的投入，不断提高人力资源的质量和效能，切实解决用工瓶颈难题。

会上，招金集团党委副书记、总经理王乐译全面回顾了2022年各项工作，分析了存在的问题和不足，对2023年工作进行了安排部署：一是要聚焦主业，集群成链，做大做强做优实体经济；二是要聚力发展，攻坚克难，培育可持续发展新动能；三是要突出重点，补足短板，厚增高质量发展新优势；四是要压实责任，守牢底线，构建平稳发展坚强保障；五是要锤炼作风，提升能力，凝聚改革发展的内生力量。

招金集团安全总监王永成作了2022年度安全环保工作报告，招金集团副总经理栾文敬主持了会议。集团领导班子成员、各事业部负责人，各子公司及所属企业主要负责同志参加了现场会议，其他有关人员参加了视频会议。

(温岳帅)

招金集团工会召开第三次会员代表大会



近日，山东招金集团有限公司工会召开第三次会员代表大会。133名代表以现场和视频的形式参加了本次会议，招远市总工会常务副主席王利亭，招远市总工会工人文化宫主任谢庆刚应邀参会，会议由集团公司党委副书记、总经理王乐译主持。

会上，王利亭副主席代表招远市总工

会作了讲话，在讲话中，他肯定了上一届工会委员会的各项工作和取得的成绩，并对新一届工会班子提出了新的希望：一是要继续挑起国企担当和责任，秉承上届工会班子的热情和水平，营造争先创优的积极氛围，在各类竞赛中再创佳绩；二是要积极宣传和贯彻党的二十大精神，提升广大职工的业务技能水平，树立典型，为公

司发展献计献策；三是要增强服务意识，贯彻以职工为中心理念，保障职工的合法权益。

会上，招金集团党委副书记、工会主席王乐译代表第二届工会委员会作了工作报告，从厚植劳模工匠精神、关心职工成长、聚焦创新驱动、维护职工合法权益、优化工作环境、丰富人文关怀措施、搭建

星级工会组织等七方面对近五年集团公司工会工作进行了全面总结，并指出集团公司新一届工会班子要以“十大民心工程”为抓手，聚力四个突破，全力打造新时代招金的职工之家：一是聚力思想引领突破，打造“贡献之家”；二是聚力职工素质突破，打造“学习之家”；三是聚力服务水平突破，打造“民主之家”；四是聚力民生品质突破，打造“幸福之家”。

按照会议议程，参会代表分别在分会场审议通过了第二届工会主席王乐译的《招金集团第二届工会委员会工作报告》，审议了《山东招金集团有限公司第二届工会财务和经费审查工作报告》，选举产生了招金集团第三届工会委员会委员、经费审查委员会委员。紧接着召开了第三届工会委员会、经费审查委员会第一次委员会议，选举产生了工会主席、副主席，经费审查委员会主任。

会议最后，王乐译总经理对新一届工会领导班子提出了三点希望：一是提高政治站位，加强思想引领，保证工会工作始终沿着正确的政治方向发展。二是围绕工作中心，搭建干事平台，充分发挥工人阶级建功立业的主力军作用。三是坚持工作生命线，办好民心实事，用情用心用力当好职工“娘家人”。

(温岳帅 郭朋芳)

把握产业政策方向，推进高质量发展

——翁占斌董事长在招金集团2023年会上的主旨讲话

刚才王乐译总经理和王永成安全总监作了很好的报告，报告中的一些新方法、新思路、新措施完全符合集团现状和发展需要，讲得比较全面，安排得比较扎实，会后要认真传达贯彻落实。

在矿业的年会上我讲了三个问题，第一个是管理要回归本源，第二个是二十大中提到的“三化”在企业的微观应用，第三个讲了行业可能面临的发展的态势，在集团公司年会上我想讲两个半问题，首先是两个宏观方面的产业政策、趋势，宏观政策、趋势很重要，大家要在政策中找点位，我们的企业、行业脱离不了大风口，如果你站对风口，了解宏观的形势，那么我们做出的事，做出的决定，就是顺势而为，但如果逆势发展，那么困难阻力会很大，甚至会被淘汰。第二是讲半个问题，之所以说是半个问题，是因为这是个人对2023年的一些看法，仅是个人的判断。

一、山东省新旧动能转换高质量发展政策

2022年国务院专门印发了《国务院支持山东深化新旧动能转换推动绿色低碳高质量发展的意见》，山东省委为落实好国务院的支持文件，制定了《山东省建设绿色低碳高质量发展先行区三年行动计划（2023—2025年）》。我们搞管理、身处行业，这就是大政策的风口，这里面涉及的方面内容非常多，希望大家回去有选择地把这两个文件学习一下，重点对涉及到企业和经济领域，进行相关性的研究。这里有三个关键点我认为应该重点把握。

第一个关键点是新旧动能转换。

新旧动能到底怎么鉴定，旧动能很简单，就是高耗能、高污染、低水平的“两高一低”的国家限制的旧动能。新动能现在有很多，像大家知道的生物医药、高端制造、互联网，包括我在矿业公司讲的云大智移联等等。来到我们行业，招金集团的几个板块，到底怎么转换，这就给我们提出了挑战，方向就是要往新技术、新产业、新业态、新模式上转，所以我们今年年会也提出了三个新，新动能、新起点、新征程。**新技术**，我们现在有很多瓶颈技术难题，比如我们现在面临的两大问题，第一个是深井开采带来一系列的技术问题，第二个是复杂的矿越来越多，已经找不到单一的铜矿、金矿。近日，烟台市下发了文件，要在“十四五”期间创建“无废城市”，文件当中特别强调中国金都“废水、废气、废渣”三尾问题，这些都是新技术方面需要攻关的。**新产业**，大家可能好理解一点，我们现在之所以花这么大的代价发展工业用贵金属及其它领域贵金属，是因为大家都看到了，现在加工消费首饰利润很低，头部企业完全靠品牌，剩下的尾部企业挣的加工费少得可怜，另外外国企业要严格按照规定缴纳相关税费，在市场上竞争力很低。所以现在比的就是新产业，要认真谋划好贵金属产业的发展路径。另外很多人向我提了做其它矿种的建议，我认为这完全在视线范围内，我前几天看了一个关于铂金的材料，现在世界上铂金产量很低、储量很少，未来随着新能源的发展，需求量会很大，这为我们做稀有贵金属提供了机遇。但是也不能太多元化，如果步子跨得太大、跨得很远，那



叫无关多元化。**新业态**，现在是供应链、价值链、产业链这三个链，随着时代的发展，业态的方式发生了很大的变化，我举个很现实的例子，十几年以前大家都认为电商对实体店冲击不会太大，并且知名企业为此打赌，但现在反过头来看，电商这些业态模式确实很有竞争力。比如疫情这三年把大家固定在一个区域，那如何创新新业态提高竞争力呢？刚才刘市长提到了“云上设计、招远加工、全球销售”，我觉得很有道理，这就是一种新的业态模式，我们要有新业态、新模式，比如管控的模式、治理的模式创新和“四化”，这都是新模式，就是要让生产工作的方式发生翻天覆地的变化，如果我们不往这上面转，那就是低水平的重复、低效能的发展，不仅效率提升不了，效益也产生不了，企业将毫无任何竞争力。

这是我给大家说的第一个概念——新旧动能转换。新旧动能转换是国家批的，山东省委决定要干的事，我们又地处省内县域，我们要认真研究新技术、新产业、新业态、新模式怎么抓这个风口，怎么乘这个趋势。

第二个关键点是绿色低碳。降碳、扩绿、减污、增长是绿色低碳的根本要求，这与我们这个行业相关度非常大，事关我们每一个企业。我们要正确地认识“绿”，这个问题，绿色不是单纯的绿化，绿化是绿色的一小部分，最关键的问题就是你要降碳、减污，绿色生产，比如节能减排、低耗能、少占用土地都属于绿色发展。我们办企业、办矿山要学国外的模式，因为我们让周边环境更好，使周边受益人群更多，这才是我们绿色低碳可持续发展的根基。

第三个关键点是高质量发展。新旧动能怎么转换、绿色低碳怎么做，最后目的是实现高质量发展。关于高质量发展，这里面也有很多的提法和要求，希望各企业，尤其是参加会议的管理者，要结合企业实际有针对性研究。我们招金有冶炼企业、化工企业、矿山企业，还有轻资产企业、环保企业，这些企业如何实现高质量发展，就要在文件中相应类别中找，可能重点实现1-2条，那就完全符合高质量发展的基础。比如这几年反复提到的自动化、机械化、智能化，现在全集团仅有的三台机器人都在招金膜天，很多企业连机械臂都没有，但在汽车制造企业，搬运的工作都是机械手在完成，因此我们必须跨界走出去，要到交通运输、汽车制造、高端制造等行业中，跨界地去提升改

造，如果没有这个思路，想实现高质量发展就是一句空话。

这是我想讲的关于山东省新旧动能转换绿色低碳高质量发展这个政策风口需要做的事，大家一定要引起高度重视，这是国务院给山东的政策，里面有很多的含金量，你想办什么事，要去烟台去省里跑政策，争取审核审批，你就得往这上面靠，我们一要把政策研究明白，二要微观结合好，这样才能踩对风口，顺势而上。

二、国有企业“一利五率”经营指标体系

2023年1月5日，国资委召开中央企业负责人会议，提出了“一利五率”经营指标考核体系。通过近年来考核体系的变化趋势，我认为上级对国有企业的要求越来越科学，越来越与时俱进。“一利五率”分别是利润总额、资产负债率、净资产收益率、全员劳动生产率、研发投入强度、营业现金比率，这给我们传递出的信息就是，我们搞企业把这“一利五率”抓住了，就抓住了经营指标的核心和关键。对“一利五率”的各个指标，大家要回去认真学习理解，深入研究，既要低头干活，更要抬头望天。要结合企业历史数据、行业平均数据、标杆企业数据，确定本企业的考核评价体系，切实把“一利五率”应用到企业的评价体系、考核体系、奖惩体系中，随着形势的变化、企业的变化、成长阶段的变化而逐步调整，全力以赴追标兵赶先进。

三、做强做优做大国有资本和国有企业

前面是宏观政策层面的两个问题，再说剩下的半个问题，这半个问题中共有三个议题。

第一个议题是治理体系现代化。

我在矿业公司解读二十大报告微观应用时提到了三个“化”——市场化、法治化、国际化，在集团公司中有一个重要的要补上，就是治理的现代化。一个国家需要治理，一个组织需要治理，一个企业也需要治理，特别是上市公司、国有企业，如何实现治理体系现代化，这是我们要深度研究的课题。在我们企业治理中仍存在效率低下、管控复杂、程序啰嗦的问题，法治不健全，全靠人治，没有科学的制度，没有优化的流程，不是按制度办事，也不是按流程审批。再说来说企业的管控，我们有审计、纪检、法务、内控等守底线部门，还有投资、开发等创效部门，如果创效部门和守底线部门是一个管理模式，就不能

做到现代化，因此创效部门往往要实行事业部制。我们知道，财务、法务、内控的人员一般都是保守型、悲观型，都是以规避风险、不出问题为原则，但如果我们都守着不出风险、不出问题，那发展怎么办，零风险的发展、没有风险的项目是不存在的。之前看过一句话很有道理，一定要把乐观的人用在开拓疆土上，一定要把悲观的人用在内控管理上。大家都要回去好好想一想治理企业如何现代化，要梳理企业治理中影响效率的主要矛盾和关键节点，全面开展各领域管理流程的再优化、再完善工作，使“制度管人、程序管事”的管理要求扎实有效落地。所以说，在集团这个层面一定要突破治理的现代化。

第二个议题是关于2023年贵金属价格。

关于2023年金价、铜价，虽然预测不准，但有总体判断，影响价格的因素有地缘政治、货币政策、技术、供给关系等，现在金价和贵金属价格，供需关系影响已越来越弱，因为黄金已成了交易、避险的工具，商品、货币双重属性在发挥作用。大家都觉得金价与美元指数和加息的强度有很大的关系，美联储2023年要开8次会议，其中5次会议要决定利率，美元再加息三次就到了5.25%的利率，5%以上的利息，如果持续时间很长的话，对全球经济影响是非常大的。再加上近日公布的12月份美国CPI为6.5，因此，我认为2023-2025年我们行业的价格趋势要比过去三年好，我对后三年贵金属价格比较乐观。为什么要讲这个问题呢，因为国际政治、经济信息对我们投资、生产、销售、价格预判起到了非常关键的作用，我们过去都习惯于当生产队长，对信息不敏感、不研判、不分析，我建议各企业都要加强对相关金融知识的学习，强化信息敏感性，不断提高对信息的分析研判能力。

第三个议题是关于职工素质和职业技能的提高。

公司发展最后的落脚点是在人上，人力资源是最具潜力，也是最有竞争力的资源。既然把人作为一种资源，就要用投资的眼光培养人才，2023年要特别注重产业基础工人、高端人才、三支队伍、国际化人才等方面的投入。同时，要加快解决“两缺，两不缺”的局面，我们现在不缺人、缺人才，不缺职工，缺矿工。现在我们国家人口已经出现负增长了，这个信息给我们两条警示，第一个警示是将来找矿工越来越难，如果我们现在招矿工门槛仍然很高，甚至存在现有矿工流失的现象，这就是逆势而为，将会使“两缺，两不缺”的趋势越来越严重。第二个警示，既然矿工少，可用的工人少，年轻人就业要求高，那就要提升他的技能，依靠机械化、自动化改善工作环境，不能再让他们干脏累险差的工作，这些信息都与我们企业密切相关。招金集团所有职工加起来1万5千多人，这1万5千多人就是很大的一笔资源，如何提高资源的质量和效能是一篇大文章。

所以说，这些信息、这些宏观数据对我们经营决策是非常重要的，我就借此机会跟大家讲这两个半问题。马上快过年了，希望大家平平安安、健健康康、安安稳稳过好年。年会开完后，大家要回去领会精神，领会领导的要求，起好头，迈好步，2023年相信集团公司会越来越好。

乘势而上全力攻坚 奋力谱写集团公司高质量发展新篇章

——王乐译总经理在招金集团2023年会上的讲话提纲



2022年工作回顾

刚刚过去的一年，是集团公司发展历史上极不平凡、极具考验的一年。一年来，面对风高浪急的内外部环境和艰巨繁重的改革发展任务，全体招金人迎难而上，砥砺前行，在复杂局面中稳住了发展大盘，在“政治年”大考中交出了合格答卷，在困难挑战中圆满完成了年度目标。

这一年，我们迎难而上，加压奋进，保持了“稳中求进”的良好发展势头。一年来，我们在迷雾重重的发展环境中始终保持战略清醒和战略定力，坚定不移聚焦核心产业链，心无旁骛攻主业，聚精会神谋发展。在应对疫情冲击、推动产业发展、壮大经营主体等方面，密集推出稳增长经济大盘一揽子政策措施“组合拳”；上下联动，组织调度骨干企业开展了“开门红、双过半、大攻坚、冲刺跑”系列生产大会战，全力稳住了公司生产经营基本盘，为招远全面重振重塑贡献了招金力量。

这一年，我们厚植动能，夯基蓄势，筑牢了高质量发展根基。2022年，我们把重点项目作为推动发展的“强引擎”和“硬支撑”，聚焦全局性、前瞻性、牵引性和接续性重大事项，全年规划12大重点项目和9大重点工作，配套挂图作战和“蓝黄红”督导考核机制，可持续发展主战场捷报频传。

这一年，我们抢抓机遇，重点突破，推动了核心战略落实落地。一年来，我们聚焦“一增一减一优”工作主线不动摇，牢牢扭住关乎全局发展的大事要事，躬身入局，闯关夺隘。资源扩张方面，全年新增金金属量32.6吨、铜金属量1065吨。科技创新方面，以“三争取”活动布局全年创新工作，共计争取扶持资金5900万元。资本运作方面，宝鼎科技重大资产重组顺利完成，招金膜天顺利调入新三板创新层，招金矿业引入战略投资者——紫金矿业。集团基金投资累计实现收益1.06亿元。

这一年，我们亮剑攻坚，筑牢底板，搭建了企业治理的坚固屏障。一年来，我们坚持系统思维，把解决当前之“困”与夯实长远之“基”结合起来，将管理思路回归到经营发展的底层逻辑，下功夫研究解决了一系列既管当前又管长远的重大问题。聚焦制约管理运营的堵点漏项，推动各项基础性、事务性管理提档升级，组织开展“查短板、找问题、提能力、促发展”专题活动、制度梳理“回头看”活动，企业治理效能进一步提升。

这一年，我们党建引领，暖心惠民，彰显了“以人民为中心”的初心情怀。2022年，我们深入学习贯彻党的二十大精神，落实疫情期间中小企业房租减免政策，积极参加招远本土突发疫情防控支援，高水平完成第十五届黄金节各项活动，体现了关键时期国企的责任和担当。这一年，围绕增进民生福祉，我们组织实施第五期十大民心工程，建成了一批惠民生的基础设施，办好了一批顺民意的实事好事，把温暖的事办得更有温度，让发展的民生底色更足，让职工群众的生活变得更好、幸福的味道更浓。

认真思考“能力之问”

第一，面对严峻复杂的经营环境，我们是否有抵御风险的能力。

第二，面对做大做强的发展任务，我们是否有把握机遇的能力。

第三，面对亟待解决的瓶颈问题，我们是否有突破困局的能力。

第四，面对加速演变的竞争态势，我们是否有争先进位的能力。

2023年工作部署

2023年集团总的发展思路：深入贯彻党的二十大精神，认真落实市委市政府决策部署，坚持“全面提升”工作总要求，扎实做好稳基础、稳增长、拉长板、补短板、筑底板各项工作，聚焦核心主业，做

强优势产业，培育发展新动能，全面实现高质量发展。

总的奋斗目标：全年确保完成黄金产量17.91吨，冶炼加工成品金27.06吨，精炼黄金149.6吨，实现营业收入708.58亿元，实现利润总额12.47亿元，主要生产和经济指标实现稳定增长。

一、聚焦主业，集群成链，做大做强做强实体经济

(一) 坚持产能扩张与探矿增储齐头并进，强力支撑矿业主业稳增长。

- 一是实施探矿找矿攻坚突破。
- 二是实施稳产扩能攻坚突破。
- 三是实施产量倍增攻坚突破。

(二) 坚持业务延伸与市场拓展双向发力，着力培育深加工板块新的经济增长点。

- 一是坚持市场导向，做强传统业务。
- 二是增强开拓意识，做大新兴业务。
- 三是强化系统思维，推动品牌升级。

(三) 坚持产业协同与结构调整适配联动，大力提升多元化产业运营质量。

招金膜天要持续扩大市场份额。招冶公司要积极稳妥推进各项重点项目。

黄金学院要完成2023年招生任务与就业要求。

招金投资要积极应对上交所业务转向不利影响。

财务公司要高度重视风险控制能力提升。

招金产业要用好用活招金品牌资源，嫁接主业谋发展。

二、聚力发展，攻坚突破，培育可持续发展新动能

- (一) 以对外开放“增厚度”。
- 一是加快投资开发项目进度。
- 二是深化投资开发团队改革。
- 三是完善投资开发政策机制。

(二) 以“双重点”“拉长度”。

- 一是狠抓项目进度。
- 二是抓好考核调度。
- 三是抓好跟踪服务。

(三) 以资本运作“拓广度”。

一是坚持产业链投资，全面提升“投”的能力。

二是不断拓展融资渠道，全面提升“融”的能力。

三是依法依规做好投资管理，全面提升“管”的能力。

四是精准把握退出窗口期，全面提升“退”的能力。

三、突出重点，补足短板，厚增高质量发展新优势

(一) 大力实施“薪火工程”。

- 一是定向引进一批高层次人才。
- 二是培养梯次合理的后备人才体系。
- 三是培养技能娴熟的产业工人队伍。

(二) 大力实施“创新工程”。

- 一是大力开展核心技术攻关行动。
- 二是大力开展前瞻性技术攻关行动。
- 三是大力开展产业升级攻关行动。

(三) 大力实施“开放合作工程”。

一是深化对标管理，全力以赴追标兵赶先进。

二是坚持解放思想，深入研究行业发展态势。

三是积极参加对外交流活动，不断扩大招金影响力。

四、压实责任，守牢底线，构建平稳发展坚强保障

(一) 坚决守牢安全生产底线。

(二) 坚决守牢合规经营底线。

(三) 坚决守牢和谐稳定底线。

(四) 坚决守牢资金链安全底线。

五、锤炼作风，提升能力，凝聚起改革发展的内生力量

(一) 以政治建设为抓手，筑牢思想政治基石。

(二) 以作风建设为根本，擦亮清正廉洁底色。

(三) 以为民服务为中心，营造良好企业家风。

一是努力办好职工的“心头事”。

二是努力办好职工的“舒心事”。

三是努力办好职工的“身边事”。



光荣时刻

招金集团2022年度先进集体和先进个人

编者按：2022年，招金集团在市委、市政府的正确领导下，切实加快转变经济发展方式，调整优化产业结构，创新措施迎难而上，锐意进取，用辛勤和汗水换来了集团稳健发展的良好局面，涌现了一批成绩突出的先进集体和先进个人。



1、文明企业

- 山东招金集团招远黄金冶炼有限公司
- 山东招金膜天股份有限公司
- 山东招金金银精炼有限公司
- 招金矿业股份有限公司夏甸金矿
- 招金矿业股份有限公司大尹格庄金矿
- 甘肃省合作早子沟金矿有限责任公司



4、优秀企业家

- 孙浩飞 王建军 张伟政 姜桂鹏 王建国



2、科技进步奖

- 山东招金膜天股份有限公司 · 莱州市瑞海矿业有限公司
- 山东国大黄金股份有限公司 · 招金矿业股份有限公司蚕庄金矿
- 甘肃招金贵金属冶炼有限公司



5、标兵企业

- 招金矿业股份有限公司
- 山东招金集团招远黄金冶炼有限公司

3、三争取先进奖

- 伽师县铜辉矿业有限责任公司
- 招金矿业股份有限公司金翅岭金矿

6、优秀企业

- 烟台招金励福贵金属股份有限公司
- 山东招金金银精炼有限公司

7、先进企业

- 山东招金膜天股份有限公司
- 山东招金投资股份有限公司



8、十大优秀共产党员

- 任杰 许吉红 苏学凯 李岳智 王乐杰
- 杨金鹏 刘海涛 任国朋 于延朝 刘建玲



9、感动招金人物

- 郝春东 姜永朝 吕瑞磊 康冬晓 张殿霞
- 杨桂涛 张学华 蔡光辉 栾明强 王瑞

